

Teambook är ett unikt stödsystem för att skapa högpresterande team – ett molnbaserat online stöd som tränar, löpande följer upp och på ett korrekt sätt belönar gruppen mot resan till ett högpresterande Team.

Varför jobba med teamutveckling?

I moderna verksamheter är samarbete essensen till innovation, konkurrenskraft och lönsamhet. Samtidigt nås högre humanistiska mål med stärkt kultur, motivation och välbefinnande hos medarbetarna. De som skapar framgången är benägna att stanna kvar.

En teamutvecklingsprocess kan utgå från olika behov, ex.vis att effektivisera arbetet i en lednings-, -projekt- eller arbets-grupp, att utveckla ett kompetent medarbetarskap och att reducera ledarberoende. Kanske är det frågan om att etablera en hållbar företagskultur?

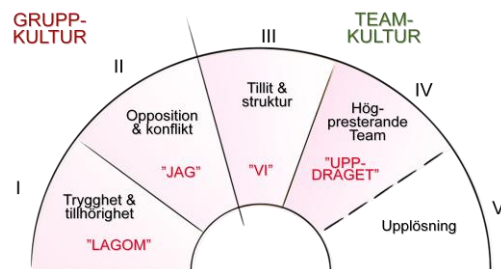
Forskning

Vi på Tribe har skapat oss en bred och djup erfarenhet att arbeta med metoder och processer som kan hjälpa organisationer att nå högre mål. Allt vi gör är stadigt förankrat i forskning och är empiriskt prövat och bekräftat. Teambook's kärna vilar på Wheelan's IMGD, Integrated Model for Group Development, en process som bygger på forskning och studier av över 12.000 arbetsgrupper.

Mätbarhet

Det är inte längre ett subjektivt antagande var en grupp står i sitt utvecklingsstadie.

Wheelan's GDQ ger svar var gruppen befinner sig och vad som behöver uppnås för att gå från energiläckande grupp till högpresterande team. Resultatet är jämförbart med andra grupper.



Teambook's process ser ut så här;

Gruppen startas upp med insats av Teambooks handledare för att presentera verktyget och lite av den bakomliggande teorin. Därefter gör gruppen en GDQ mätning. Med utgångspunkt från denna mätning struktureras Teambook för att utveckla gruppen just där de behöver det. Ett tiotal grupp-specifika uppgifter för vardagsförändringar införs varje månad. Alla gruppmedlemmar ser resultatet av dessa beteende förändrings processer och de följs upp löpande månadsvis. Denna återkoppling leder gruppen vid behov att bearbeta nödvändiga frågor intill alla gruppdeltagare är med. Det är gruppen som gör jobbet. Ytterligare e-lärande och coachande sker via Teambooks handledare som följer på distans och kan vid behov sätta in specifik hjälp om något stoppar upp processen. Efter 6 månader görs en ny GDQ mätning för att kunna kvittera ut kvantifierat resultat och hur fortsatt utvecklings arbete skall struktureras.

Teambook processen lägger speciell vikt på att lära ut utvecklande kommunikationstil, Feedback och andra viktiga förändringar för en bestående grupp- och egen-utveckling.

Tribe levererar chefs-coaching, handledning i psykosocialt arbete, grupp och ledar-utveckling samt föreläsningar i kultur & värdegrund.